



# کلید توسعه صنعت نساجی و پوشاک کشور

گفت‌وگو با مهدی یکتا - دبیر سابق اتحادیه تولید و صادرات صنایع نساجی و پوشاک ایران



اشاره:

اتحادیه تولید و صادرکنندگان پوشاک در سال ۱۳۶۱ به ثبت رسیده است و از سال های ۱۳۷۴-۱۳۷۵ به بعد یک حرکت جدی را در بخش تشکلی آغاز کرده است که در سال ۱۳۸۰ این حرکت اوج گرفت و اتحادیه توانست به عنوان یک اتحادیه صادراتی، بازوی مورد اعتماد دولت در موضوع پرداخت جوایز صادراتی ایفای نقش کند.

مهندس یکتا در سال ۱۳۸۷ به عنوان دبیر این اتحادیه قبول مسئولیت کرده و ۸ سال مسئولیت دبیری اتحادیه را به عهده داشته است و در این مدت با سه دوره هیئت مدیره در این اتحادیه همکاری داشته است. پس از پذیرش استعفای ایشان توسط هیات مدیره گفتگوی تلفنی با ایشان داشتیم که ذیلاً می‌خوانید

می‌خوانید

یکتا معتقد است در این سالها اتحادیه حرکت رو به رشدی داشته است و تلاش او و همکارانش در این سالها تسریع این حرکت رو به رشد بوده است و می‌گوید: «همکارانی که در دوران مسئولیت او با وی همکاری داشته اند به دور از هرگونه منافع شخصی، با جان و دل برای منافع بخش خصوصی و اتحادیه فعالیت کرده‌اند.» به اعتقاد وی امروز که این اتحادیه صد در صد وابسته به بخش خصوصی است، تخصصی‌ترین تشکل بخش پوشاک و بخش صادرکنندگان کشور است و دارای جایگاهی بسیار مناسب است.

به گزارش نساجی امروز، دبیر سابق اتحادیه تولید و صادرات صنایع نساجی و پوشاک ایران، علت استعفای خود را فشار کاری و برنامه‌ریزی‌های شخصی برای کسب و کار خود عنوان کرد و گفت: فعالیت تشکلی آن هم در سطح دبیر، بسیار دشوار و استرس‌زا است. از طرفی توقعات بسیار زیادی، هم از طرف هیئت مدیره و هم از طرف اعضا وجود دارد و در مجموع کار بسیار طاقت فرسایی است که هر کسی شاید از عهده آن بر نیاید و من مدت‌ها بود که تصمیم به استعفا داشتم که هیئت مدیره محترم اتحادیه پس از نمایشگاه با استعفای او موافقت نمودند.

وی در ارتباط با موضوع مغایرت تاریخ انتشار نامه استعفا (که به تاریخ خردادماه شماره شده است) به نساجی امروز گفت: که آن تاریخ یک اشتباه تایپی بوده است، هرچند که بنده هم از مدتها پیش قصد جدایی به صورت تدریجی از اتحادیه را داشته ام. ضمن اینکه اخبار تصمیم گیری در رابطه با مسائل حساس این چینی در تشکل‌ها به یک‌باره منتشر نمی‌شود و این یک امر طبیعی در تشکل‌ها محسوب می‌شود اما به هرحال تاریخ تنظیم استعفای بنده ۹۵/۷/۳ است.

وی در تکمیل صحبت‌های خود گفت: زمان آن فرا رسیده بود که هم بنده به کارهای شخصی خود رسیدگی کنم و هم اینکه فرد جدیدی با انرژی و انگیزه بیشتری این مسئولیت را بر عهده گیرد. در سال جاری تصمیمات بسیار مناسبی در این حوزه کاری گرفته شده است. فشار بخش خصوصی بر دولت باید مداوم باشد تا بخشنامه‌های خوبی که توسط وزارت صنعت و معدن و تجارت صادر شده است اجرایی شود.

آیا پس از این نیز از تجربیات و یا حضور شما در اتحادیه استفاده خواهد شد و همچنان برنامه‌ای برای حضور در فعالیت‌های تشکلی

## بازتاب

مان را با استراتژی ۲۰ سال پیش اداره می کردیم، امروز باید آن تفکرات پیشین را کنار بگذاریم. حتی در وظایف و کارکردهای تشکل‌ها، که در صنعت نساجی هم تشکل‌های بسیار قوی و با سابقه ای داریم، باید یک بازنگری اساسی شود و افراد جدید با افکار و برنامه های جدید به کار گرفته شوند و خون جدید به این صنعت تزریق شود.

من در سالهای ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۲ افتخار شاگردی در محضر مهندس محمد مروج را در کاشان داشتم و سخنی را از او با خود به یادگار دارم. مهندس مروج همواره می گفت: زمانی که بنده تصمیمی می گیرم به سابقه ۴۰ ساله پشت سر خود نگاه می کنم، اما زمانی که جوانان مسئولیت انجام پروژه ای را به عهده میگیرند همواره به آینده می نگرند. بنابراین چه خوب است که از تلفیق این دو برای پیشبرد کارها استفاده شود.

بنظر من این تحول باید از افراد آغاز شود، ذهنیت هر دولتی با هر گرایش فکری و با هر شیوه کشور داری توسط صنعتگران فعال در آن صنعت شکل می گیرد. اگر صنعتی خوب رشد کند و باعث افتخار مملکت و افزایش GDP و اشتغال کشور شود، قطعا دولت هم به آن صنعت نگاه ویژه ای خواهد کرد. اما این روش که فقط عنوان کنیم که صنعت ما اشتغالزا است و دارای مزیت نسبی نسبت به سایر صنایع است به خودی خود روش صحیحی نیست و بازدهی نخواهد داشت. بنابراین افراد باید از خودشان شروع کنند.

اگر صنعتگری ۳۰ سال است که یک برند را با دانش و تجربه و درایت خود پرورش داده است و با تلاش خود آن برند را در تاریخ صنعت ایران ماندگار کرده است. باید این نکته را هم بپذیرد که شاید زمان آن فرا رسیده است که میدان را برای جوانان مهیا کند تا آنها ادامه مسیر را بپیمایند.

شاید این سوال همواره برای همه ما مطرح است که چرا شرکت‌ها و برندهای خوب با افول مالک و بنیان گذار آن شرکت از بین می روند؟ پاسخ به این سوال کلید توسعه صنعت نساجی و پوشاک کشور است.

«روند فعالیت اتحادیه را بعد از خود چگونه پیش بینی می کنید؟»

معمولا در هر شرکت و سازمانی با تغییرات در سطوح بالا، آن مجموعه، یک سکنه کوچک و خفیف را به دنبال دارد و پیش بینی بنده این است که این مدت زمان در اتحادیه شاید به بیش از دو یا سه ماه نرسد. اما پس از طی این زمان فرد جدید سوار بر کار شده و اتحادیه به روال ثابت کاری خود باز میگردد. ضمن اینکه تعدادی از اعضای هیئت مدیره اتحادیه سالها سابقه عضویت در هیئت مدیره را دارند و با فعالیت‌های تشکلی کاملا آشنا هستند و مشکل خاصی پیش نخواهد آمد.

«پس از استعفای شما شاهد رشد این تشکل خواهیم بود یا افول آن؟»

صد درصد، هر فردی که به عنوان دبیر اتحادیه مشغول بکار شود قطعا انگیزه ها و ایده های فراوانی دارد که می تواند زمینه رشد اتحادیه را بیش از پیش فراهم آورد. اگر قرار بر این باشد که با عدم حضور یک فرد در یک مجموعه، آن مجموعه دچار سکون و رخوت و درجا زدن شود، منطقی نیست که با آمدن نفر جدید وضع بدتر از قبل شود. طبیعتا هر کسی که این مسئولیت را می پذیرد باید برنامه‌هایی داشته باشد که بتواند این مجموعه را قوی تر از قبل پیش ببرد، البته بخشی از این وظیفه به عهده هیئت مدیره و بخش دیگر آن مربوط به پتانسیل‌های موجود در فردی است که در این سمت قرار خواهد گرفت.

«و آنچه امروز در ذهن مهدی یکتا پر رنگ تر از هر موضوع دیگری است؟»

بنده در حدود ۱۶ سال است که در این صنعت و ۸ سال است که در اتحادیه تولید و صادرکنندگان پوشاک مشغول به فعالیت بودم و بر این باورم که بطور کلی صنعت ما که متشکل از شرکت‌ها و برندها و تشکل‌های مربوط به آنها است احتیاج به یک تحول و رنسانس دارد.

اگر ما تا امروز شرکت یا سازمان و انجمن یا اتحادیه

دارید یا جدایی شما از اتحادیه به دلایلی است که امکان این همکاری وجود نخواهد داشت؟

با اعضای اتحادیه و سایر همکاران در شرکت‌ها، نهادها، سازمانها و موسسات مختلف ارتباط دارم، ولی پس از این در سطح تشکل‌ها و در بخش اجرایی فعالیت نخواهم کرد.

به طور کلی فعالیت ما به گونه‌ای است که نباید توقع زیادی در قبال انجام مسئولیت داشته باشیم، بنده مورد بی‌مهری قرار نگرفته‌ام، اما اختلاف نظر و اختلاف سلیقه میان اعضای هیئت مدیره و میان دبیر با اعضای هیئت مدیره همواره در تمامی تشکل‌ها بوده و هست، اتفاقا عدم وجود اختلاف نظر در تشکلها نشانه بیمار بودن آن تشکل است. اختلاف نظرات و سلیقه‌هاست که موجب می‌شود از یک تشکل، ایده‌های بسیار خوبی استخراج شود.

اگر بنده در طول این سالها موفقیتی برای اتحادیه بدست آورده باشم یکی از دلایل آن پشتیبانی و حمایت هیئت مدیره بوده است و من توقع تقدیر از کسی ندارم، تقدیر واقعی را اعضای اتحادیه باید مطرح کنند که آیا از فعالیتهای بنده در این سال‌ها راضی بوده اند یا خیر؟ که تماس‌هایی که در روزهای اخیر و بعد از اعلام خبر استعفا، با بنده گرفته شده است، دلگرم کننده بوده است و من را بر این باور داشته که اگر نمره ام در این مسئولیتی که در سال‌های اخیر داشته‌ام ۲۰ نبوده باشد، نمره مردودی هم نبوده است.

«آیا گزینه جایگزینی برای شما در نظر گرفته شده است؟»

با توجه به اینکه در حدود یک ماه دیگر انتخابات هیئت مدیره انجام می‌شود، منطقی است بعد از انتخاب هیئت مدیره جدید در ارتباط با انتخاب دبیر تصمیم گیری شود. احتمالا تا آن زمان آقای نبوی ریاست اتحادیه، کارها را به عهده خواهد داشت و پس از آن با تشکیل هیئت مدیره جدید و هیئت رئیسه جدید، مهمترین دستور کار آنها که انتخاب دبیر جدید است انجام خواهد شد.